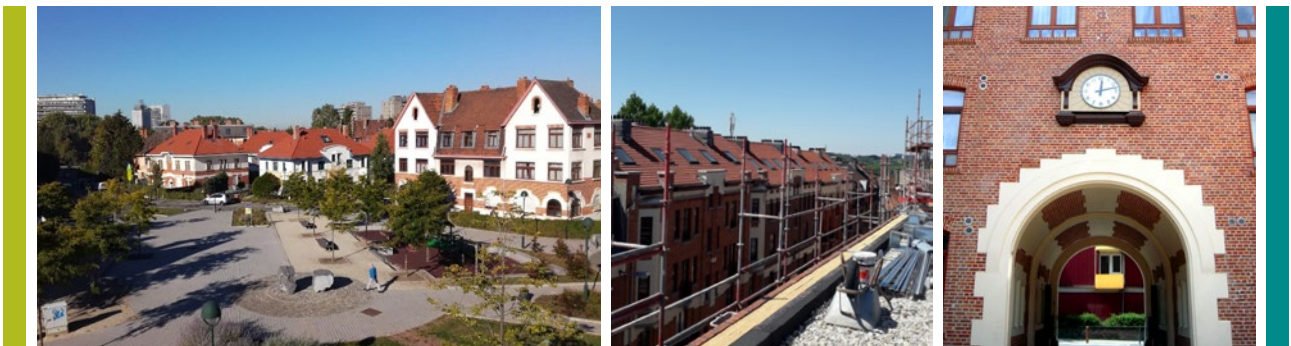


Informatieblad van de Schaarbeekse Haard

(FSH) **Schaarbeekse Haard** / Trooststraat 70 / B-1030 Brussel / T- 02 240 80 40 / F- 02 240 80 60
lefoyerschaarbeekois@fsh.be / foyerschaarbeekois.be



Hier zijn we dan in 2021!

Op het moment dat u deze regels leest, zullen we een bijzonder donker jaar afgesloten hebben dat resoluut zijn stempel op de hele wereld heeft gedrukt. We hopen dat we snel en blijvend uit deze ongeziene gezondheids-crisis kunnen klimmen en dat u er niet te veel door getroffen werd.

In dit nummer geven we met plezier het woord aan het nieuwe directieteam. De leden mogen zich persoonlijk voorstellen, hun bevoegdheden en expertise aan u uitleggen en hun beweegredenen, projecten en toekomstvisie voor de Schaarbeekse Haard uit de doeken doen. We wensen hen veel succes in hun nieuwe functie!

U zal ook kunnen lezen dat er bij de FSH geen gebrek is aan nieuwe projecten. Naast de lopende renovaties die we met veel energie en vastberadenheid voortzetten, stellen we u hier een nieuw project in de Helmetwijk voor.

In partnerschap met de vereniging "Metiss'âges" richten we ons deze keer op onze ouderen. Maar liefst negen appartementen werden speciaal en exclusief voor senioren ingericht. Omdat we er ons bovendien terdege van bewust zijn dat samenleven en sociale cohesie essentieel zijn voor ieders welzijn, zal de creatie van een multiculturele en intergenerationele gemeenschapsruimte op het gelijkvloers de dynamiek voor de bewoners van de Helmetwijk bevorderen.

Tot slot was 2020 ook het jaar van vertrek van Pascal Vertonghen, onze vroegere algemeen directeur, die besloot zijn professionele carrière een nieuwe wending te geven. We willen hem oprecht bedanken voor zijn professionaliteit en zijn lange inzet voor de Haard. Het ga je goed, beste Pascal!

Samen met de raad van bestuur hopen we dat we in 2021 onze diensten voor de bewoners

kunnen blijven verbeteren, dat we onze angsten kunnen overwinnen en elkaar weer volop mogen ontmoeten, ten voordele van een heruitgevonden mensheid.

De beste wensen voor dit nieuwe jaar!



Myriam BOXUS
Voorzitster van de
Schaarbeekse Haard

Didier SCHIFFELEERS
Bestuurder van de
Schaarbeekse Haard



Gesprek met het nieuwe directieteam

Anne Timmermans, algemeen directrice

“Een vernieuwd team is een nieuw gezicht dat aan het bedrijf gegeven wordt.”

Stel uzelf eens voor in enkele regels.

Ik woon al bijna 25 jaar in Schaarbeek, mijn kinderen gaan er naar school, mijn vrienden wonen er... Schaarbeek is een beetje mijn dorp. Werken voor zijn bewoners ligt me na aan het hart.

Velen van u kennen mij omdat ik sinds 2005 deel uitmaak van het FSH-team, eerst als architecte en een paar jaar later als directrice van het patrimonium. De woningen waren toen in slechte staat en het ontbrak de technische dienst aan middelen, ambitie en perspectieven voor concrete verbeteringen. Met het team hebben we de problemen krachtig aangepakt. De kwaliteit van de

woningen verbeteren en de renovaties versnellen zijn onze absolute prioriteiten geworden.

Enkele maanden geleden kreeg ik de kans om mijn betrokkenheid nog te vergroten door me kandidaat te stellen voor de functie van algemeen directrice. De inzet en uitdagingen van een dergelijke functie zijn enorm. Het is voor mij een grote eer om het project van zo'n mooi bedrijf te mogen dragen.

Wat is uw ambitie voor de FSH?

Het systeem afstoffen en samen met de bewoners en medewerkers een project opzetten waarmee de FSH een trots en vernieuwend bedrijf wordt.

Indien u uw missie in 1 concept moest samenvatten, waarvoor zou u dan kiezen?

Het waarderen van de mens om samenwerking en efficiëntie ten dienste van de bewoners aan te moedigen.

De rol van directeur is volgens mij om de teams uit te dagen en ze te herinneren aan de betekenis van onze missie, zodat de medewerkers de doelstellingen begrijpen en samenwerken om dit te verwezenlijken.

Ik ben heel blij dat Anouk, Cédric en François zich bij dit avontuur aansluiten. Ze zijn zeer bekwaam en gemotiveerd.

Wat zijn uw beweegredenen om dit werk te doen?

Ik wil heel graag dat de bewoners zich goed voelen in de woning die ze betrekken.

Dat ze gelukkig zijn dat ze er wonen en er hun gezin kunnen stichten. Dat de comfortabele en veilige woningen hen in staat stellen om nieuwe persoonlijke projecten te ontwikkelen.

Ik zou willen dat we samen met de bewoners en de medewerkers van de Schaarbeekse Haard een aangename en stimulerende leefomgeving kunnen creëren.



Cédric Mony, directeur van het patrimonium

“Iedereen een waardige en comfortabele woning bieden.”

Stel uzelf eens voor in enkele regels.

Ik werk al enkele jaren in de vastgoedsector. Ik ben begonnen met het ontwerpen van gebouwen, daarna wilde ik andere vaardigheden in de coördinatie van werken ontwikkelen. De laatste jaren heb ik mijn kennis van onderhoud en instandhouding van het patrimonium in de sociale huisvestingssector vervolledigd. Als vader van een gezin is bouwen voor mij een erfenis voor de volgende generaties.

Waaruit bestaat uw missie?

Mijn belangrijkste missie zal bestaan uit het begeleiden en coördineren van de teams bij de instandhouding van de gerenoveerde gebouwen en uit

projecten voor herstructurering en bouw van woningen.

Waarom hebt u besloten de FSH te vervoegen?

Het patrimonium van de Schaarbeekse Haard is historisch gezien bijzonder rijk met veel opmerkelijke gebouwen. Ik heb besloten me bij de FSH aan te sluiten om deel te nemen aan de renovatie en herstructurering van de gebouwen zonder het belang van het onderhoud en de instandhouding te vergeten. Met deze assen kunnen we iedereen een waardige en comfortabele woning bieden.

Indien u uw missie in 1 concept moest samenvatten, waarvoor zou u dan kiezen?

Verduurzamen. In de vastgoedsector kunnen we geen visie op korte termijn hebben. Een woning is geen consump-

tiegoed en moet op duurzame wijze ontworpen, gebouwd en onderhouden worden. Het werk dat binnen de FSH de afgelopen jaren al in gang werd gezet, moet verduurzaamd worden door ook een milieudimensie te integreren die voor iedereen noodzakelijk is.

Welke voldoening zou u uit uw missie willen halen?

Met mijn passie voor de bouwsector heb ik de kans gehad om gedurende heel mijn professionele carrière deel te nemen aan talrijke projecten in verschillende fases:

- 1) het ontwerp,
- 2) de bouw,
- 3) het onderhoud.

Mijn grootste voldoening zou zijn om de link te leggen tussen deze 3 fases, om zo een optimale bewoning aan onze huurders te garanderen.

Wat zijn uw beweegredenen om dit werk te doen?

Voor mij draagt huisvesting bij aan het welzijn van mannen en vrouwen. Dat de huurders van de FSH in hun woning een plaats van herbronning kunnen vinden, motiveert me in het bijzonder. Deze missie vereist de medewerking van specialisten op elk gebied (ontwerpers, bouwers, onderhouders, schoonmakers, bewoners, ...). Het is teamwerk en staat voor menselijke uitwisseling op alle niveaus. Is dat niet motiverend?!



“Begeleiden van de medewerkers in hun geweldig werk en de mooie dingen die ze ten behoeve van de huurders creëren.”

Stel uzelf eens voor in enkele regels.

Met een diploma in de politieke wetenschappen en de rechten (oriëntatie sociaal recht) van de ULB ben ik mijn loopbaan begonnen als uitzendkracht. In 2012 werd ik verantwoorde-

Beste huurders, het volledige team van de Schaarbeekse Haard wenst u en uw dierbaren fijne eindejaarsfeesten en ziet u graag terug in 2021.

François Loffet, directeur diensten aan de huurders en financiën

“Trotse huurders van de Schaarbeekse Haard.”

Stel uzelf eens voor in enkele regels.

Ik kom oorspronkelijk uit Verviers, ben in 2007 naar Brussel verhuisd en woon sinds anderhalf jaar in Schaarbeek in de Helmetwijk. Als bio-ingenieur van opleiding heb ik de kans gehad in diverse projecten te werken voor bevordering van burgerschapseducatie en ontwikkeling van de familiale landbouw.

Waaruit bestaat uw missie?

Ik zorg voor de diensten aan de huurders, namelijk de huurdienst, de sociale dienst, de dienst buurtwerk en ook de dienst boekhouding/financiën.

Waarom hebt u besloten de FSH te vervoegen?

Na diverse coördinerende functies en reizen voor mijn vorige jobs wilde ik mijn engagement in een meer lokale context plaatsen, in een thema dat essentieel is voor burgers: huisvesting.

Wat brengt de FSH u bij?

Met de Schaarbeekse Haard ontdek ik de sector van de sociale huisvesting, met al zijn troeven, maar ook zijn immense uitdagingen, of het nu gaat om het voldoen aan de stijgende vraag naar huisvesting in Brussel, de begeleiding van de huurders,

investeren in onderhoud en ontwikkeling van het patrimonium, ontwikkeling van zinvolle sociale gemeenschapsprojecten. Door het werk van de Schaarbeekse Haard heb ik het gevoel dat we echt een impact kunnen hebben op het leven van duizenden Schaarbekenaars.

Indien u uw missie in 1 concept moest samenvatten, waarvoor zou u dan kiezen?

De huurder in het centrum van ons werk.

Ik wil het werk benaderen met altijd in het achterhoofd dat we ten dienste staan van onze huurders, ondanks de administratieve, technische of andere beperkingen waarmee we geconfronteerd worden. Deze visie van het werk “door de ogen van de huurder” moet ons in staat stellen om bepaalde dien-

sten te reorganiseren en dichter aan te sluiten bij de bekommernissen van onze huurders, vanaf het moment dat ze hun woning betrekken tot hun vertrek, via de ontwikkeling van sociale projecten, herhuisvestingsplannen en hun impact, waarbij ook de nadruk wordt gelegd op de verantwoordelijkheid en de participatie van de huurders.

Welke voldoening zou u uit uw missie willen halen?

Ik zou willen dat de huurders trots zijn dat ze bij de Schaarbeekse Haard wonen, dat ze zich gesteund en begeleid voelen in hun woning en een vorm van veiligheid hebben die hen in staat stelt de toekomst tegemoet te zien.

Anouk Dhondt, directrice human resources

lijke aanwerving en opleiding in een algemeen bouwbedrijf. Daarna ben ik bij een onafhankelijke platenmaatschappij gaan werken, en vervolgens 5 jaar, nog steeds in human resources, bij een bedrijf gespecialiseerd in wijnen en sterke dranken. En hier ben ik nu bij de Schaarbeekse Haard.

Ik heb 6 jaar in Schaarbeek gewoond in de Bloemenwijk. Ik heb er een gezin gesticht, want mijn 3 kinderen, Elyne, Anna en Adrien, zijn in die periode geboren. Dankzij hen heb ik genoten van de vele wandelingen in het Josaphatpark, de speeltuin, de ezeltjes en de feesten die er georganiseerd werden.

Waaruit bestaat uw missie?

Zin geven aan het werk: de professionele activiteit doen samenvallen met waarden en aspiraties.

Waarom hebt u besloten de FSH te vervoegen?

Na 15 jaar voor private ondernemingen gewerkt te hebben, wilde ik een socialere omgeving, een bedrijf dat echt een positieve impact heeft op het leven van de mensen.

Wat brengt de FSH u bij?

Na begonnen te zijn in de maand september, veel ontdekkingen 😊 Ik heb bij de Haard mannen en vrouwen ontmoet die bergen willen verzetten opdat onze activiteiten zo goed mogelijk en ten voordele van onze huurders uitgevoerd worden, ondanks de vele moeilijkheden die we ondervinden.

Indien u uw missie in 1 concept moest samenvatten, waarvoor zou u dan kiezen?

Begeleiding.

De medewerkers van de FSH een serene omgeving bieden waarin ze kunnen openbloeien en zich ontwikkelen, met momenten van humor, vreugde en samenhang!

Welke voldoening zou u uit uw missie willen halen?

Dat de medewerkers me zeggen dat ze de job van hun dromen gevonden hebben door bij de Haard te werken.

Wat zijn uw beweegredenen om dit werk te doen?

De menselijke aspecten.

Het project “Raaf”: veel meer dan een renovatie

« De senioren zijn onze wortels »

Ter gelegenheid van de Internationale Ouderendag op 1 oktober 2020 hebben onze gemeenschapswachten een actie ondernomen om onze senioren te herinneren aan de belangrijke plaats die ze in ons leven, in onze maatschappij en in onze wijken innemen.

De FSH maakt deze visie nu concreet met de realisatie van het renovatieproject dat tot stand werd gebracht aan de hoek van de Helmetsesteenweg en de Raafstraat. Er kwam 1 gemeenschapslokaal op het gelijkvloers en 9 sociale appartementen voor ouderen op de 1e en 2e verdieping. De bovenste verdiepingen bestaan uit particuliere woningen. Door het samenwonen van sociale en particuliere huurders is dit ook een project van integratie en sociale mix.



Het gebouw aan de Raafstraat 2 met het gemeenschapslokaal op het gelijkvloers

De appartementen zijn ontworpen om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van senioren op het gebied van voorzieningen, uitrusting en ruimte. Het doel is om senioren een kwaliteitsvolle leefomgeving in de stad te bieden, zodat ze hun autonomie en sociale verankering kunnen behouden.

Het gemeenschapslokaal op het gelijkvloers wordt ingenomen door de vzw Metiss'âges, die een participatief project met de ouderen van het gebouw, maar ook met de bewoners van de wijk zal opzetten. De vzw zal diensten uitbouwen, in het bijzonder voor ouderen.



Woning met uitzicht op het groendak

Met dit project dat de sociale en culturele diversiteit bevordert en zorgt voor een intergenerationale dimensie, wil de Schaarbeekse Haard een dynamiek van solidariteit en samenhang in het hart van de Helmetwijk op gang brengen.

Partnerschap met de vzw Metiss'âges: een gemengde en multiculturele gezellige ruimte

Zin in een kopje koffie of muntthee met de senioren uit de wijk? De vzw Metiss'âges, een plaats voor ontmoeting en uitwisseling, is voor u gemaakt.

Metiss'âges biedt een hele reeks activiteiten aan, zowel buitenshuis (museumbezoeken, wandelingen in het park, ...) als binnenshuis (gezelschapsspelletjes, zachte gymnastiek, yoga, ...) en wil de solidariteit tussen de bewoners van de wijk aanmoedigen om een goed samenleven te bevorderen.

De vzw heeft ook een ambitieus project om personen met een handicap en hun gezinnen te helpen.



Vzw Metiss'âges
Habiba Msellek, coördinatrice Malika Msellek, voorzitter

« Ik ben blij met de nieuwe locatie in het hart van de Helmetwijk en de winkels » verklaart dokter Malika Msellek, al 12 jaar huisarts in Schaarbeek en voorzitter van de vzw. Alvorens toe te voegen: « Mijn zus, Habiba Msellek, effectief lid van de algemene vergadering van Metiss'âges en coördinatrice op het terrein, loopt over van energie bij het idee om samen te werken met de bewoners in dit mooie participatief project. Zij is de referentie op het terrein. »

Meer informatie over de vzw:

Praktische vragen: tel. 0486 818 446

Administratieve vragen: tel. 0484 293 715

info@metissages.be – www.metissages.be

Omwille van Covid is het lokaal tijdelijk gesloten, maar de uitstapjes worden wel behouden in groepjes van 4 personen en er wordt online animatie georganiseerd op inschrijving.

Bedankt



Pascal Vertonghen verliet de Haard eind maart 2020 aan het begin van de gezondheids crisis. We willen hem oprecht bedanken voor al het werk dat hij met de teams heeft verzet tijdens zijn 33 jaar goede en trouwe dienst, waarvan 10 jaar als algemeen directeur. Het was met Pascal dat de FSH zijn ambitieus strategisch plan voor de renovatie van het patrimonium heeft opgezet. Zijn nabijheid tot zijn teams en zijn diepgaande kennis van zaken hebben ontegenzeggelijk bijgedragen aan wat nu de Haard is, en de toekomstige projecten zullen nog steeds zijn stempel dragen. BEDANKT Pascal.